

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych pn. *Rady nadzorcze dla liderek i liderów, prowadzonych w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej, gdzie:*

Obowiązkowe jest:

^[1] „Odniesienie – symbol I/III” oznacza odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się Polskiej Ramy Kwalifikacji dla profilu ogólnoakademickiego (symbol I) lub odniesienie dla kwalifikacji obejmujących kompetencje inżynierskie (symbol III), określonych **Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji** (Dz. U. z 2018 r., poz. 2218) i uwzględnia odpowiednio Kod składnika charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, określony w uchwale Senatu PW w sprawie przyjęcia przez Politechnikę Warszawską kodu składnika charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego,

^[2] „Odniesienie-symbol” oznacza odniesienie do uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, określonych w załączniku do **Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji** (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 226, z późn. zm.)

Nieobowiązkowe (do zastosowania, jeśli jest to celowe) jest:

^[3] „Odniesienie-zawodowe” oznacza odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla poziomów 6, 7 i 8 określonych w **Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej** z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1-8 (Dz. U. z 2016 r., poz.537)

^[4] „Odniesienie-sektorowe” oznacza odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6, 7 i 8 Sektorowej Ramy Kwalifikacji, właściwej dla danych studiów podyplomowych

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
Wiedza						
1	RN_W01	Ma wiedzę na temat roli Rad Nadzorczych, ich odpowiedzialności w kreowaniu wartości spółek na rynku polskim i europejskim. Rozumie zróżnicowany sposób funkcjonowania Rad Nadzorczych dla Spółek rodzinnych, akcyjnych i skarbu Państwa.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
2	RN_W02	Ma rozszerzoną wiedzę z zakresu poszczególnych zagadnień będących przedmiotem funkcjonowania profesjonalnych Rad Nadzorczych (finanse, ryzyka, społeczna odpowiedzialność biznesu, strategia, obszary zarządzania kapitałem ludzkim).	I.P7S_WK	P7U_W	n/d	n/d
3	RN_W03	Ma pogłębioną wiedzę o relacjach między Radą Nadzorczą a Zarządem Spółek ze szczególnym uwzględnieniem granic odpowiedzialności, sposobu komunikacji i wzajemnych interakcji.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
4	RN_W04	Ma pogłębioną wiedzę o sposobie funkcjonowania Rady Nadzorczej jako ciała formalnego jak również zespołu eksperckiego pracującego w ramach Komitetów merytorycznych.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
5	RN_W05	Ma rozszerzoną wiedzę o człowieku funkcjonującym jako członek Rady Nadzorczej w przestrzeni organizacji w relacjach biznesowych, pogłębioną w odniesieniu do etyki, świadomości i gotowości do własnego rozwoju związanego z wyzwaniami współczesnego świata.	I.P7S_WK	P7U_W	n/d	n/d
6	RN_W06	Zna prawa i odpowiedzialności członka Rady Nadzorczej i ogólne przepisy prawne regulujące te kwestie na poziomie krajowym i europejskim.	I.P7S_WK	P7U_W	n/d	n/d
7	RN_W07	Ma podstawową wiedzę o megatrendach wpływających na funkcjonowanie organizacji we współczesnym świecie, wyzwaniach i zagrożeniach z nich płynących.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
8	RN_W08	Uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
9	RN_W09	Posiada wiedzę dotyczącą wpływu różnorodnych zespołów na wyniki finansowe i kulturę organizacyjną firm.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
Umiejętności						
10	RN_U01	Jest przygotowany do pełnienia roli Członka Rady Nadzorczej zarówno w ramach spółek Skarbu Państwa, spółek giełdowych jak również spółek prywatnych.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
11	RN_U02	Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać pojęcia z zakresu funkcjonowania Rad Nadzorczych, Spółek oraz pojęcia wykładane w ramach studiów podyplomowych; potrafi posługiwać się terminologią z zakresu poszczególnych dziedzin będących przedmiotem studiów.	I.P7S_UK	P7U_U	n/d	n/d
12	RN_U03	Potrafi wykorzystać pozyskaną wiedzę dla oceny sytuacji Spółki w obszarach, które znajdują się w kompetencjach Rady Nadzorczej. Potrafi stawiać hipotezy co do sytuacji Spółek i umie je weryfikować; potrafi formułować własne opinie i dobrać właściwe metody analiz.	I.P7S_UO	P7U_U	n/d	n/d
13	RN_U04	Prawidłowo posługuje się wybranymi normami oraz regułami prawnymi i etycznymi w celu rozwiązania konkretnego problemu decyzyjnego; posiada umiejętność samodzielnego zadawania pytań, znajdowania wyjaśnień konkretnego problemu poprzez interakcję z Członkami Zarządu, członkami Rady Nadzorczej i ekspertami.	I.P7S_UK	P7U_U	n/d	n/d
14	RN_U05	Analizuje proponowane rozwiązania konkretnych problemów finansowych i biznesowych i proponuje w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
15	RN_U06	Potrafi obiektywnie oceniać ryzyko, zagrożenia oraz zabezpieczenia proponowane przez Zarządy Spółek w ramach planów mitygowania ryzyk.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
16	RN_U07	Posiada umiejętność prowadzenia posiedzeń Rady Nadzorczej, przeprowadzenia wystąpień ustnych jak również przedstawienia opinii pisemnej uzasadniającej swoje stanowisko w odniesieniu do danego zagadnienia biznesowego.	I.P7S_UO	P7U_U	n/d	n/d

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
17	RN_U08	Potrafi formułować pytania zwiększające poziom zrozumienia przedstawianego zagadnienia w różnych obszarach (finanse, strategię, zarządzanie zasobami ludzkimi, społeczna odpowiedzialność biznesu) ze szczególnym uwzględnieniem obszarów wymagających wiedzy eksperckiej.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
18	RN_U09	Potrafi formułować wnioski i podejmować decyzję w sytuacjach wyjątkowych (brak możliwości posiadania wyczerpujących danych, sytuacje kryzysowe).	I.P7S_UO	P7U_U	n/d	n/d
19	RN_U10	Potrafi komunikować się w sposób prosty, efektywny, gwarantujący rozwiązywanie wyzwań i pojawiających się problemów.	I.P7S_UK	P7U_U	n/d	n/d
Kompetencje społeczne						
20	RN_K01	Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności oraz rozumie potrzebę stałego podnoszenia swoich kompetencji w obszarze sektorowym oraz głównych trendów występujących na świecie.	I.P7S_KK	P7U_K	n/d	n/d
21	RN_K02	Jest gotowy do współpracy w ramach zespołu Rady Nadzorczej z innymi jej członkami oraz z członkami Zarządu z uwzględnieniem specyficznych ról i odpowiedzialności poszczególnych członków, specyfiki pracy, wyzwań i ograniczeń związanych z kalendarzem funkcjonowania Rady Nadzorczej.	I.P7S_KO I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d
22	RN_K03	Potrafi zachować obiektywizm w ocenie przedstawionych zagadnień, niezależność i jest gotów do prowadzenia konstruktywnych dyskusji z innymi członkami Rady Nadzorczej oraz Zarządem Spółki w celu uzyskania optymalnych rezultatów.	I.P7S_KK	P7U_K	n/d	n/d
23	RN_K04	Jest przygotowany do pełnienia roli członka Rady Nadzorczej i adaptacji w środowiskach międzynarodowych.	I.P7S_KO I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d
24	RN_K05	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania oraz efektywnie organizować zespół, a także kierować realizowanymi przez niego działaniami.	I.P7S_KO I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
25	RN_K06	Jest świadomy zależności i konsekwencji następujących po sobie decyzji, potrafi realizować różnego rodzaju przedsięwzięcia i szacować szanse ich praktycznej realizacji.	I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d
26	RN_K07	Potrafi posługiwać się zdobytą wiedzą w pracy zawodowej z zachowaniem zasad etycznych i poszanowaniem kultury danej organizacji.	I.P7S_KO I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d